



STUDIO DUÒ

DOTTORI COMMERCIALISTI
REVISORI LEGALI

Informativa per la clientela di studio

del 10.10.2016

Ai gentili Clienti
Loro sedi

OGGETTO: Le nuove regole sui voucher

Gentile Cliente,

con la stesura del presente documento informativo, Le segnaliamo che il decreto correttivo del Jobs Act, con le nuove regole sui voucher è entrato in vigore il giorno 8 Ottobre. La principale novità riguarda la procedura di comunicazione preventiva dei voucher, ai fini della loro tracciabilità.

Il decreto correttivo del Jobs Act, con le nuove regole sui voucher è entrato in vigore il giorno 8 Ottobre. La principale novità riguarda la procedura di comunicazione preventiva dei voucher, ai fini della loro tracciabilità.

Le nuove norme, in aggiunta all'attivazione dei voucher tramite il portale dell' Inps o la telefonata, prevedono la **comunicazione da fare entro ameno 60 minuti prima dell'inizio della prestazione, da comunicare alla sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro, mediante posta elettronica, indicando:**

- **i dati anagrafici,**
- **il codice fiscale del lavoratore,**
- **il luogo,**
- **il giorno, l'ora di inizio e di fine della prestazione.**

La comunicazione alla DTL è da fare giornalmente ad ogni utilizzo dei voucher ed in caso di ore di lavoro non continuative, sarà necessario l'invio di ulteriori comunicazioni. (Esempio: **ore 2 da svolgere dalle 10 alle 12 inviare una comunicazione e se nello stesso giorno lavorerà il pomeriggio si dovrà inviare un'altra comunicazione**)

L'indirizzo e-mail da utilizzare per la provincia di Rovigo è: dtl-Rovigo@lavoro.gov.it



STUDIO DUÒ

DOTTORI COMMERCIALISTI
REVISORI LEGALI

Per eventuali altre sedi è necessario modificare la Provincia interessata (es.: dtl-Ferrara@lavoro.gov.it ; dtl-Venezia@lavoro.gov.it)

In caso di violazione è prevista una sanzione amministrativa da 400 a 2.400 euro in relazione a ciascun lavoratore per cui è stata omessa la comunicazione.

Per quanto agli importi, rimangono confermati:

- Per i committenti titolari di partita iva: € 2.000 netti nell'anno civile per ciascun lavoratore.
- Per i prestatori compensi totali di tutti i committenti non devono superare € 7.000 netti (€9.333 lordi) nel corso di un anno civile
- I percettori di cassa integrazione salariale o di misure di sostegno del reddito, in qualsiasi settore produttivo, compresi gli Enti locali, potranno lavorare con contratto di lavoro accessorio per un compenso massimo di € 3.000 netti nell'anno civile.

E' vietato ricorrere al lavoro con voucher per l'esecuzione di appalti di opere o servizi.

Distinti saluti

Lo Studio ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse..... 